

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN PADA STMIK TIDORE MANDIRI

Edy Waly Rumaf

Sistem Informasi STMIK Tidore Mandiri

edy.waly.rumaf@stmik-tm.ac.id

ABSTRAK

Tugas utama dosen adalah melaksanakan *tridharma* perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester. Pelaksanaan tugas utama tersebut perlu selalu dievaluasi dan dilaporkan secara periodik sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dosen kepada para pemangku kepentingan. Penilaian kinerja ini dilakukan untuk mengetahui seberapa baik dosen tersebut dalam melaksanakan kegiatan *tridharma*. Bentuk penilaian kinerja dosen STMIK Tidore Mandiri saat ini masih menggunakan tulis tangan langsung di lembar kuesioner yang dibagikan kepada mahasiswa setiap akhir pelaksanaan Ujian Akhir Semester (UAS) yang mana cukup memakan waktu dan biaya. Hal itu dikarenakan petugas harus membagikan dan mengumpulkan kembali lembaran-lembaran tersebut. Oleh karena itu penulis melakukan penelitian ini guna menyelesaikan masalah tersebut, yaitu dengan membuat aplikasi sistem informasi penilaian kinerja dosen. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang dan menghasilkan aplikasi komputer berbasis web yang memudahkan pengguna dalam memberikan penilaian terhadap kinerja dosen STMIK Tidore Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *waterfall* untuk perancangan dan pembuatan serta metode *blackbox* untuk proses pengujian aplikasi.

Kata Kunci: *sistem, informasi, kinerja, dosen, aplikasi*

I. PENDAHULUAN

Dalam dunia pendidikan tinggi, keberadaan dosen merupakan salah satu faktor yang dianggap mutlak adanya. Hal itu karena dosen adalah salah satu komponen penting dalam sistem pendidikan tinggi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional sehingga diperlukan dosen yang profesional.

Tugas utama dosen adalah melaksanakan *tridharma* perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester sesuai dengan kualifikasi akademik. Pelaksanaan tugas utama dosen ini perlu dievaluasi dan dilaporkan secara periodik sebagai bentuk akuntabilitas kinerja dosen kepada para pemangku kepentingan. STMIK Tidore Mandiri adalah salah satu perguruan tinggi di Kota Tidore Kepulauan yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya STMIK Tidore Mandiri tetap menjalankan fungsi *tridharma* perguruan tinggi, baik pendidikan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Selain itu tetap mengutamakan peningkatan mutu dan kualitas sehingga mampu bersaing dengan perguruan tinggi lainnya. Salah satu cara yang dilakukan dengan melakukan penilaian kinerja terhadap dosen. Penilaian dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengajaran terhadap mahasiswa. Kegiatan penilaian kinerja dosen dilakukan setiap selesai mengerjakan ujian akhir semester (UAS) dengan cara membagikan kuesioner kinerja dosen kepada mahasiswa untuk menulis jawabannya terhadap pertanyaan-pertanyaan yang dimuat dalam kuesioner. Kuesioner yang sudah dijawab oleh mahasiswa kemudian dikumpulkan kembali pada pengawas ujian atau kepada pihak akademik untuk dilakukan proses penilaian kinerja dosen, akan tetapi seorang dosen tidak hanya dinilai dari sisi pengajaran saja

akan tetapi juga kegiatan penelitian dan pendidikan sehingga diakhir semester juga akan dilakukan rekap data beberapa aktivitas pendukung pembelajaran, kegiatan penelitian dan pengabdian yang telah dilakukan pada semester tersebut. Dalam pelaksanaannya STMIK Tidore Mandiri masih menggunakan media kertas yang diisi langsung menggunakan tangan oleh koresponden sehingga cukup memakan waktu dan biaya. Hal itu dikarenakan lembaran-lembaran yang sudah dibagikan oleh bagian program studi dan jika sudah diisi oleh koresponden kemudian akan dikumpulkan kembali dan dilakukan rekapitulasi secara manual. Untuk itu maka penulis tertarik untuk menyelesaikan permasalahan tersebut dengan melakukan penelitian untuk menghasilkan sebuah aplikasi Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen pada STMIK Tidore Mandiri. Adapun cakupan dari penelitian ini adalah terbatas pada penilaian kinerja dosen untuk dharma pengajaran dan korespondennya masih terbatas pada mahasiswa belum termasuk teman sejawat dan pimpinan.

II. LANDASAN TEORI

Dosen

Menurut Nugraha (2019), dosen merupakan seorang pendidik profesional yang berdasarkan pendidikan, keilmuan serta keahliannya diangkat dan diberikan tugas oleh penyelenggara perguruan tinggi untuk melaksanakan Tridharma perguruan tinggi dalam mengembangkan serta menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi [1].

Kinerja

Kinerja dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) VI Daring adalah sesuatu yang dicapai atau prestasi yang diperlihatkan atau kemampuan kerja[2]. Sedangkan Pengertian kinerja dosen menurut Dewi (2022), adalah perilaku konkret yang ditampilkan setiap dosen dalam prestasi kerja yang didapatkan setiap dosen sesuai peranannya[3].

Penilaian Kinerja Dosen

Menurut Ricoida (2019), penilaian kinerja dosen merupakan kegiatan yang dilakukan untuk mengevaluasi kinerja dari dosen dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja dosen [4]. Selanjutnya menurut Ambar Tegus Sulistyani dan Rosidah dalam Permana tahun 2020 mengungkapkan bahwa pada prinsipnya penilaian kinerja merupakan cara pengukuran kontribusi-kontribusi dari individu dalam instansi yang dilakukan terhadap organisasi[5].

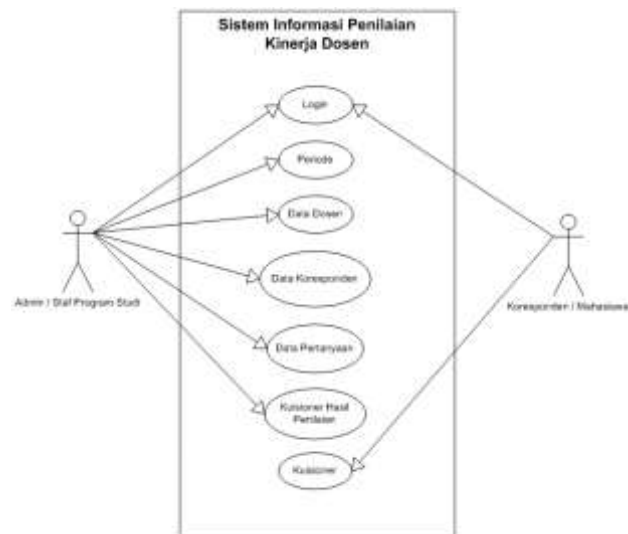
III. PENGEMBANGAN SISTEM

Dalam pengembangan sistem dan aplikasi dalam penelitian ini menggunakan metode pengembangan *waterfall*, yang mana pada prosesnya dimulai dari kegiatan analisis sampai dengan pengujian dan evaluasi. Tahapan rancangannya yaitu dengan menggambarkan aktifitas pihak-pihak yang terlibat dalam aplikasi sistem informasi penilaian kinerja dosen menggunakan *tools* berupa diagram aktivitas dan diagram alir data.

Gambaran Sistem

Adapun gambaran sistem aplikasi penilaian kinerja dosen dalam penelitian ini adalah sebagai berikut. pertama, pengguna dalam aplikasi dibagi menjadi 2 (dua) jenis, yaitu admin (staf program studi) dan koresponden (mahasiswa) yang memiliki menu fasilitas akses yang berbeda-beda. Pada gambar berikut ini ditunjukkan bahwa menu akses yang dapat dikelola oleh level admin adalah menu periode, data dosen, data koresponden, data pertanyaan dan kuisioner

hasil penilaian. Sedangkan pada level koresponden, menu aplikasi yang dapat diakses adalah menu kuisioner.



Gambar 1. Gambaran Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen

Rancangan Diagram Alir Data

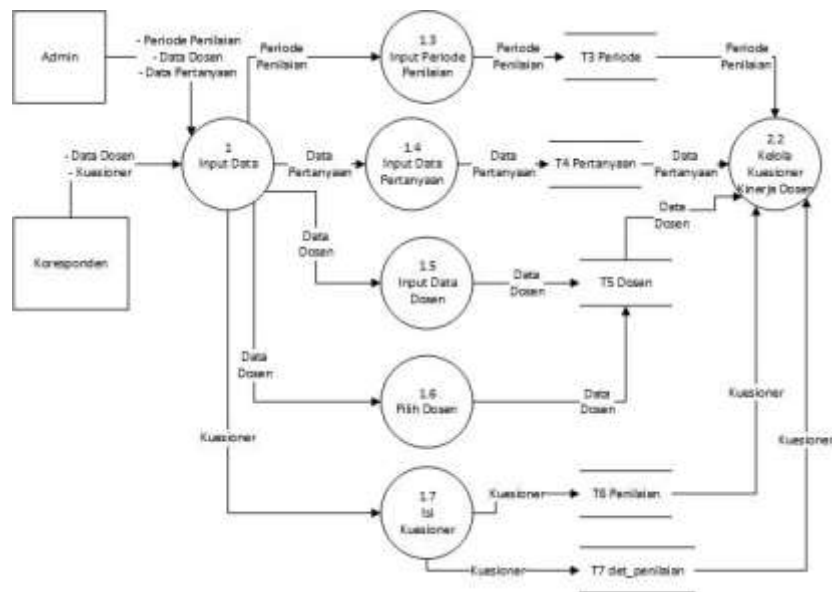
Alur proses dalam sistem informasi penilaian kinerja dosen terdiri dari 2 macam yaitu alur proses level admin dan alur proses level koresponden.

Alur Proses Level Admin :

1. Admin melakukan login ke dalam aplikasi.
2. Admin mengisi data-data primer / utama yakni data periode penilaian, data dosen yang dinilai, data koresponden dan data pertanyaan yang akan dimuat dalam halaman kuisioner.
3. Admin membagikan akun login kepada calon koresponden untuk dipakai masuk dalam aplikasi.
4. Setelah proses penilaian sudah selesai, admin dapat melihat hasil penilaian berupa file kuisioner pada menu Kuisioner Hasil Penilaian.

Alur Proses Level Koresponden

1. Koresponden melakukan login ke dalam aplikasi dengan menggunakan akun login yang dibagikan oleh admin aplikasi.
2. Koresponden memilih menu Kuisioner dan memberi penilaian pada halaman kuisioner yang disediakan.
3. Koresponden menyimpan hasil penilaian jika telah selesai mengisi kuisioner.



Gambar 2. Diagram Alir Data Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen

Rancangan Antar Muka

Adapun tampilan antar muka sistem informasi penilaian kinerja dosen terdiri dari halaman login dan halaman utama.

1. Tampilan Halaman Login

Tampilan antar muka halaman login diperuntukan bagi admin dan koresponden untuk masuk ke halaman utama aplikasi. Pada halaman login admin, pengguna diminta untuk memasukkan username dan password. Sedangkan halaman login koresponden, pengguna diminta memasukkan nomor registrasi dan password.



Gambar 3. Tampilan Halaman Login Level Admin



Gambar 4. Tampilan Halaman Login Level Koresponden

2. Tampilan Halaman Utama

Setelah berhasil login, pengguna akan dihadapkan dengan tampilan utama aplikasi. Tampilan utama antara level admin dan koresponden adalah berbeda. Pada tampilan utama level admin terdapat daftar menu berupa *link* yang terdiri dari Menu Beranda, Periode, Data Dosen, Data Koresponden, Data Pertanyaan, Kuisioner Hasil Penilaian, Akun Admin dan logout. Sedangkan tampilan utama level koresponden terdiri dari Menu Beranda, Kuisioner dan Logout.



Gambar 5. Tampilan Halaman Utama Level Admin



Gambar 6. Tampilan Halaman Utama Level Koresponden

3. Tampilan Halaman Lainnya pada Level Admin



No.	Periode	Tahun Akademik	Periode Penilaian	Status Periode	Aksi
1	Gesek	2022 / 2023	Semester Ganjil (11 Februari 2023)	✔	Ubah Hapus
2	Gesek	2022 / 2023	10 Agustus 2022 s.d. 29 Desember 2022	✘	Ubah Hapus

Copyright © 2023 - 2024 STMIK Tidore Mandiri

Gambar 7. Tampilan Halaman Menu Periode



No.	NIDN	Nama Dosen	Alamat & Penempatan	Aksi
1	1218438081	Eddy Wido Hurek S.Kom, M.T	Jabatan (Fungsional) : Akademisi Pengkaji / Guru : Penata Kulia (G. 1 / 18b) Prodi : Sistem Informasi (SI)	Ubah Hapus
2	1301038481	Hajar Hajar, S.Kom, M.Biomed	Jabatan (Fungsional) : Bidan Ners Pengkaji / Guru : / - / Prodi : Sistem Informasi (SI)	Ubah Hapus
3	1214268021	Husaini Husain, S.Pd, MEd	Jabatan (Fungsional) : Akademisi Pengkaji / Guru : Penata Kulia (G. 1 / 18b) Prodi : Sistem Informasi (SI)	Ubah Hapus

Gambar 8. Tampilan Halaman Menu Data Dosen



No.	Email Koresponden	Alamat & Penempatan	Password	Status Data	Aksi
1	WIKIR	Sistem Informasi (SI) / 2023	WIKIR	Swaktu	Hapus
2	WIKIR	Sistem Informasi (SI) / 2023	WIKIR	Swaktu	Hapus
3	WIKIR	Sistem Informasi (SI) / 2023	WIKIR	Swaktu	Hapus
4	WIKIR	Sistem Informasi (SI) / 2023	WIKIR	Swaktu	Hapus
5	WIKIR	Sistem Informasi (SI) / 2023	WIKIR	Swaktu	Hapus

Copyright © 2023 - 2024 STMIK Tidore Mandiri

Gambar 9. Tampilan Halaman Menu Data Koresponden



ADMIN

- Dashboard
- Penilaian
- Data Dosen
- Data Pertanyaan
- Kuisisioner Hasil Penilaian
- Manajemen
- Logout

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen oleh Mahasiswa Pada STMIK Tidore Mandiri

Data Pertanyaan

Tampilkan Data Pertanyaan:

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban	Jawab
1	Tepat waktu	Pilihan 1: Nilai 5 (Benar/Baik) Pilihan 2: Nilai 4 (Buruk) Pilihan 3: Nilai 3 (Cukup) Pilihan 4: Nilai 2 (Buruk) Pilihan 5: Nilai 1 (Sangat Buruk)	Salah 1 Hajar
2	Tidak tepat waktu lebih dari 15 menit	Pilihan 1: Nilai 5 (Benar/Baik) Pilihan 2: Nilai 4 (Buruk) Pilihan 3: Nilai 3 (Cukup) Pilihan 4: Nilai 2 (Buruk) Pilihan 5: Nilai 1 (Sangat Buruk)	Salah 1 Hajar

Gambar 10. Tampilan Halaman Menu Data Pertanyaan



ADMIN

- Dashboard
- Penilaian
- Data Dosen
- Data Pertanyaan
- Kuisisioner Hasil Penilaian
- Manajemen
- Logout

Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen oleh Mahasiswa Pada STMIK Tidore Mandiri

Kuisisioner Hasil Penilaian

Filter periode penilaian:

No.	Detail Penilaian	Nilai
1	Genap 2022 / 2023	Nilai
2	Genap 2022 / 2023	Nilai

Copyright © 2023 - 2024 STMIK Tidore Mandiri

Gambar 11. Tampilan Halaman Menu Kuisisioner Hasil Penilaian



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK TIDORE MANDIRI

KUISISIONER KINERJA AKADEMIK DOSEN
PERIODE : Genap 2022 / 2023

No. Registrasi Penilai : CWWJ
Prodi : Sistem Informasi (SI)
Angkatan : 2022

Dosen yang dinilai : Hajar Hajar, S.Kom, M.Kom

No.	Kriteria	Penilaian
1	Tepat waktu	Nilai 4 (Baik)
2	Tidak tepat waktu (lebih dari 15 menit)	Nilai 4 (Baik)
3	Tepat waktu namun sering berakhlak sebelum waktunya	Nilai 4 (Baik)
4	Sering tidak hadir (tutup mata kuliah dari 3 kali / bulan)	Nilai 4 (Baik)
5	Menggunakan GHP / LCD	Nilai 4 (Baik)
6	Memberikan handout/copy materi kepada mahasiswa	Nilai 4 (Baik)
7	Pertanyaan materi tidak membandingkan	Nilai 4 (Baik)
8	Test Berisi/Pustaka yang digunakan sesuai & up to date	Nilai 4 (Baik)
9	Memberikan rincian materi perkuliahan/SAP	Nilai 4 (Baik)
10	Mengajukan materi sesuai dengan SAP	Nilai 4 (Baik)

Gambar 12. Tampilan Kuisisioner Hasil Penilaian

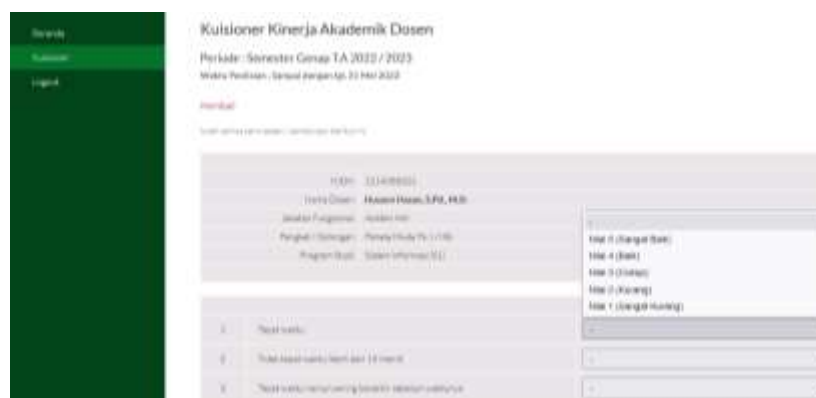


Gambar 12. Tampilan Menu Akun Admin

4. Tampilan Halaman Lainnya pada Level Koresponden



Gambar 13. Tampilan Menu Kuisiener



Gambar 14. Tampilan Formulir Kuisiener

IV. SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan

Kesimpulan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Memudahkan admin / staf program studi dalam mengelola data penilaian kinerja dosen.
2. Data penilaian kinerja dosen tersimpan dengan rapi berupa data digital di dalam database aplikasi.
3. Mengurangi penggunaan media kertas dan meminimalisir terjadinya *human error*.

4. Mempermudah koresponden dalam melakukan penilaian kinerja dosen.
5. Selain itu aplikasi penilaian kinerja dosen ini setelah dilakukan uji coba dan evaluasi sudah berfungsi dengan baik sesuai dengan tujuan dari penelitian ini.

Saran

Pada perancangan dan pembuatan aplikasi sistem informasi penilaian kinerja dosen ini masih terdapat beberapa kekurangan. Untuk itu saran penulis kepada para peneliti berikutnya untuk mengembangkannya, salah satunya adalah menambahkan halaman aplikasi untuk pimpinan sehingga dapat dijadikan sebagai salah satu wadah monitoring dan evaluasi.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Nugraha F, Triyanto W. A, Arifin M dan Rahayu Y. **Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen**, Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer Vol. 10, No. 1, Tahun 2019.
- [2] Anonymous, 2024. **Kinerja** (Online). (<https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kinerja>). Diakses 13 Januari 2024.
- [3] Dewi N. L. P. P, Purnama I. N dan Utami N. W. **Penerapan Data Mining Untuk Clustering Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Algoritma K-Means (Studi Kasus : STMIK Primakara)**, Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia Vol. 16, No. 2, Tahun 2022.
- [4] Ricoida D. I, Denny D dan Santoso S. **Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Extreme Programming (Studi Kasus : STMIK MDP)**. Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi (JATISI) Vol. 5, No. 2, Tahun 2019
- [5] Permana I. A. **Analisis Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Balance Scorecard (Studi Kasus : STT Sangkakala)**. Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Vol. 13, No. 2, Tahun 2020.